

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_  
к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_.**

г.Санкт - Петербург

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 226 Фрунзенского района Санкт-Петербурга в лице директора **Гусевой Людмилы Павловны**, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1.Пункт \_\_\_\_\_ трудового договора изложить в следующей редакции:  
«\_\_\_\_\_ Исполнение трудовых (должностных) обязанностей, выполнение норм труда, норм часов педагогической работы за ставку за календарный месяц, являются условиями оплаты труда по настоящему договору.

За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад (сумма базового оклада и произведения базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу) за установленное время:

Размер базового оклада (произведение базовой единицы на коэффициент разряда), руб.	Наименование и размер повышающего коэффициента к базовому окладу	Количество о ставок	Размер должностно го оклада, руб.	Итого в месяц, рублей:
	Коэффициент стажа работы – Коэффициент специфики работы – Коэффициент квалификации: - коэффициент за квалификационную категорию –		рублей в месяц	рублей

Б) Работнику производятся доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы:

Вид дополнительной работы	Размер выплаты рублей в месяц	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Классное руководство		Выполнение работы
2. Проверка письменных работ		Выполнение работы
3. Заведование: учебным кабинетом		Выполнение работы

в) работнику производятся надбавки стимулирующего характера:

Деятельность работника	Число баллов	Фактор, обуславливающий получение надбавки
Уровень верхней планки освоения обучающимися учебных программ при 5- балльной системе		Основание: распечатки «Параграф»

Уровень верхней планки освоения обучающимися учебных программ при системе «зачет – незачет»		Основание: распечатки «Параграф»
Уровень обеспечения возможности для формирования у обучающихся начальной школы оценочной самостоятельности		Основание: справка завуча.
Уровень нижней планки освоения обучающимися учебных программ		Основание: распечатки «Параграф»
Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (динамика учебной успешности)		Основание: распечатки «Параграф»
Итого баллов по урочной деятельности		(K1) 2019,22
Уровень достижений обучающихся Результативность участия школьников в предметных олимпиадах.		Основание: копии дипломов, сертификатов Если один и тот же учащийся приносит дипломы разного статуса, то учитываем только макс. балл.
Уровень достижений обучающихся Результативность участия школьников в конференциях, конкурсах и др.		Основание: копии дипломов, сертификатов
Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в в дополнительную работу по предмету (индивидуальные консультации по предмету)		Основание: копия страницы журнала посещений.
Степень предметной вовлеченности обучающихся в социально-ориентированные или исследовательские проекты, сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им.		Основание – отзыв, отчет.
Степень социальной вовлеченности обучающихся в проекты, не сопряженные с предметом данного учителя и инициированные им.		Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проекта, с указанием количества обучающихся, участвующих в них. Основание: приказ руководителя.
Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности учителя		Основание: сертификат
Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.		Основание: копии дипломов, сертификатов, справок и др.
Результативность презентации собственной педагогической деятельности		Основание: копии дипломов (сертификатов)
Степень активности инновационной деятельности учителя		Основание: приказ руководителя.
Участие в методической, научно-исследовательской работе		Основание: копия титульного листа, сертификат составителя
Степень готовности учителя к обобщению и распространению передового ( в т.ч. собственного) педагогического		Основание – Скриншоты и ссылки на сайт с сайта гимназии. Суммируется только ведение страниц сайта на портале дистанционного обучения больных

опыта		детей. Для публикации: -выступление с этой статьей на педагогическом совете гимназии. Основание - сертификат докладчика.
Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями		Основание – отсутствие приказа о взыскании. (Оценивает администрация)
Уровень исполнительской дисциплины.		Основание: справка заместителей руководителя
Итого баллов по другим видам деятельности		( K2) 3004,20
ИТОГО		$K1*Q+C+K2$
Стоимость балла		

2. Настоящее соглашение вступает в силу с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.
3. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

#### Реквизиты и подписи сторон

##### Работодатель:

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия №205 (ГБОУ гимназия №205) Фрунзенского района Санкт-Петербурга  
Адрес (с индексом): 192239, Санкт-Петербург, ул. Димитрова, д.10, корп. 3, литер А  
Телефон / факс: 773-43-64  
ИНН: 7816166275

Директор Гусева Людмила Павловна

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.

##### Работник:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Выдан (кем, когда)  
Адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013г.

Второй экземпляр на руки получила \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013